

АРХИВА

Универзитет у Сарајеву  
Факултет за правне науке

01-8313 /  
14.12.2020.

На основу члана 179. став 2.-5., члана 179а, члана 180. члана 180а.,члана 181.,члана 184. Закона о раду (Сл. гласник РС“, бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17- одлука УС и 113/17 и 95/18- аутентично тумачење), чл.38. став 1.тач.7. и 22., чл.42. став 1. тач. 2. и 19. Статута ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, број 01-6492/1 од 14.12.2016. године и Сагласности Надзорног одбора ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, бр.01-8296/1 од 14.12.2020. године, директор доноси

## ПРАВИЛНИК

О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О ПОВРЕДИ РАДНИХ ОБАВЕЗА И МАТЕРИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ У ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ

### Члан 1.

У правилнику о повреди радних обавеза и материјалној одговорности запослених у ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, бр.01-44/1 од 8.1.2019. године у члану 6. став 2.:

**Брише се тачка 9).**

У тачки 12) после речи „тј. превременог напуштања радног места“ бришу се речи „ у току календарске године у трајању од 7 радних дана са прекидима“ и додају се речи „више од 3 пута месечно или кумулативно у току месеца више од 8 сати“.

У тачки 12) на крају текста после тачке и запете додају се речи „ако неоправдано изостане са посла 3 узастопна радна дана или 5 радних дана са прекидима у току календарске године.“.

После тачке 33. додају се нове тачке 34., 35., 36., 37, 38., 39. и 40. које гласе:

„34. Одсуство са рада у току радног времена ради обављања других послова који нису у оквиру послова радног места запосленог;“

„35. Некоришћење, непотпуно или неправилно коришћење средстава за рад и других предмета неопходних за обављање посла радног места запосленог;“

„36. Злоупотреба рада на терену нерационалним коришћењем времена потребног за обављањем задатог посла или обављањем другог посла ван места терена и ван делокруга рада запосленог код послодавца;“

„37. Ако не поступа по прописима, одлукама или наредбама које доносе надлежни органи у складу са Законом о заштити становништва од заразне болести као и општим и појединачним актима Послодавца, а којима се одређују мере за заштиту становништва од заразних болести;“

„38. Објављивање или приказивање списка, портрета, фотографије, филма или фонограма личног карактера без пристанка лица које је спис саставило или на кога се спис односи, односно без пристанка лица које је приказано на портрету, фотографији или филму или чији је глас снимљен на фонограму или без пристанка другог лица чији се пристанак по закону тражи и тиме осетно задре у лични живот тог лица;“

„39. Прислушкивање или снимање разговора, односно чињење фотографског, филмског, видео или другог снимка неког лица без његовог знања или пристанка

„40. „Игнорисање дужности пријављивања постојања сукоба интереса.“

## Члан 2.

После члана 8. додаје одељак који гласи: „Дужност чувања пословне тајне“ и додаје се члан 8а и 8б, који гласе:

### „Члан 8а“

„Пословна тајна је податак чије би саопштавање неовлашћеном лицу могло нанети штету предузећу ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, чије би саопштавање било противно пословању предузећа, штетило интересима и пословном угледу као и интересима и угледу запослених, као и податак који има или може имати комерцијалну вредност зато што није опште познат, нити је лако доступан трећим лицима која би његовим коришћењем или саопштавањем могла остварити економску корист, и која је од стране предузећа заштићена одговарајућим мерама у циљу чувања његове тајности.“

### „Члан 8б“

„Послодавац може поднети тужбу против Запосленог који повреди дужност чувања пословне тајне, којом може тражити:

- накнаду штете
- прекид Уговора о раду у складу са законом којим се уређују радни односи.“

## Члан 3.

После члана 8б. додаје одељак који гласи: „Дужност избегавања сукоба интереса“ и додају се члан 8в и 8г, који гласе:

### „Члан 8в“

„Сваки запослени не може у свом интересу или у интересу са њима повезаним лицима да:

1. користе имовину предузећа,

2. користе информације до којих су дошли у том својству, а које иначе нису јавно доступне,
3. злоупотребе свој положај у предузећу,
4. користе могућности за закључење послова које се укажу предузећу.

Дужност избегавања сукоба интереса постоји независно од тога да ли је предузеће било у могућности да искористи имовину, информације или закључи послове из става 1. овог члана.

Изузетно, може се поступити супротно одредбама овог члана, само и искључиво, ако је запослени, који је у сукобу интереса, прибавило предходно или накнадно одобрење од Послодавца.“

#### „Члан 8г“

Послодавац може предузети законом прописане мере које се односе на повреду сукоба интереса, против запосленог који поступи супротно дужности избегавања сукоба интереса као и против са њим повезаног лица.

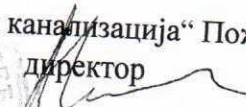
#### Члан 4.

У осталом делу у правилнику о повреди радних обавеза и материјалној одговорности запослених у ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, бр.01-44/1 од 8.1.2019. године остаје неизмењен.

#### Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Послодавца.

ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац  
директор

  
Александар Димитријевић, дипл.инг.технологије